

van de vergadering van burgemeester en wethouders van  
08 juni 2021.

Onderwerp	Besluit
1. Beantwoording artikel 38 vragen afschrijving lening cc Don Bosco	Het college besluit:  1. akkoord te gaan met de beantwoording van de artikel 38 RvO vragen met betrekking tot de afschrijving van de geldlening van cc Don Bosco.
2. Circulaire verwerking grote huishoudelijke afvalstromen	Het college besluit: In te stemmen met het volgend standpunt, dat wethouder Lalieu namens onze gemeente zal inbrengen ter gelegenheid van de Algemene Ledenvergadering van de vereniging Afval Samenwerking Limburg (ASL) d.d. 24 juni a.s.:  1. Het medio dit jaar starten met een circulaire aanbesteding voor GFT onder de voorwaarde dat gedurende de voorbereidingsfase van die aanbesteding wordt voldaan aan de kaders/randvoorwaarden zoals genoemd onder beslispoint 2. De aanbesteding is volgens de methodiek van 'Rapid Impact Contracting' met een beoogde contractduur van minimaal 8 en maximaal 14 jaar (= 8 tot 10 jaar, met opties voor tweemaal 2 jaar verlenging), met een plafondbedrag per ton en met een optie voor aparte verwerking van GFE (etensresten). 2. Het opdracht geven aan de vereniging Afval Samenwerking Limburg (ASL) tot het voorbereiden van de onder beslispoint 1 genoemde GFT-aanbesteding binnen de onderstaande kaders: a. ASL laat zich op strategische momenten tijdens de voorbereidingsfase adviseren door een ambtelijke werkgroep van Limburgse gemeenten en/of reinigingsdiensten.

- b. ASL borgt realisatie van afgesproken innovatieverplichtingen via harde contractuele afspraken.
  - c. ASL richt de GFE-optie (etensresten) zo in dat een eventueel kostprijsverhogend of -verlagend effect enkel geldt voor de gemeenten die gebruik maken van die optie.
3. Het binnen de vereniging Afval Samenwerking Limburg (ASL) vaststellen van kaders voor de uitvoeringsfase van de onder besispunt 1 genoemde GFT-aanbesteding, waarbij opdrachtgevers kiezen voor centraal contractmanagement en ASL nog komt met een voorstel voor het inrichten hiervan. De kaders zijn:
- a. Tijdens de uitvoeringsfase is er een ambtelijke werkgroep van Limburgse gemeenten en/of reinigingsdiensten die opdrachtgevers op strategische momenten adviseert.
  - b. Gedurende de looptijd van het contract bewaren opdrachtgevers, samen met de opdrachtnemer, binnen het plafondbedrag ruimte voor nieuwe innovatie-investeringen.
  - c. Voor innovatieve circulaire investeringen tijdens de uitvoeringsfase zijn business cases vereist, waaruit blijkt wat de circulaire meerwaarde is, wat de kosten zijn en hoe veel van/hoe snel de kosten - binnen de contractduur - kunnen worden terugverdiend. Als opdrachtgevers besluiten tot uitvoering, zorgen opdrachtgevers voor contractuele borging dat de afspraken uit de business case ook gerealiseerd worden.
  - d. Innovatieve circulaire investeringen die zich niet terugverdienen tijdens de looptijd van het contract worden eerst ter besluitvorming voorgelegd aan de ALV van ASL.
4. Ten aanzien van PMD:
- a. Geen gebruik maken van de verlengingsoptie in de huidige overeenkomst met Veolia voor overslag/sorteren/vermarkten, waarmee de overeenkomst op 31 december 2021 automatisch eindigt.
  - b. Per 1 januari 2022 afstand doen van het huidige ketenregiemodel en de regie teruggeven aan het Afvalfonds. Hiertoe opdracht geven aan vereniging Afval Samenwerking Limburg (ASL) tot het voorbereiden en coördineren van een uniform nieuw PMD-contract met Afvalfonds dat ingaat op 1 januari 2022 en rekening houdt met de volgende voorwaarden:

a. Inzamelmodel: dat de ASL-gemeenten de mogelijkheid hebben om gebruik te maken van bron- en/of nascheiding.

b. Overeenkomst: dat de overeenkomst door de gemeente met het Afvalfonds afgesloten wordt voor een bepaalde tijd. ASL-gemeenten geven hierbij per 1 januari 2022 de ketenregie terug aan het Afvalfonds en kiezen hierbij voor optie 1, 2 of 3: Bronscheidingsmodel en/of nascheidingsmodel (nascheiding via de restafvalverwerker). De overeenkomst wordt aangegaan voor een periode van 3 tot 5 jaar. Daarna zijn de ASL-gemeenten vrij te kiezen voor het Afvalfonds of een samenwerkingsverband.

3. Collegeadvies inzake RIB mbt werkdruk MER OD      Het college besluit
1. tot verzending van een Raadsinformatiebrief
  2. de portefeuillehouder te machtigen de Raadsinformatiebrief tekstueel aan te passen.
4. Het kunstwerk 'Roze Wolk'      Het college besluit:
1. De schenking van het marmeren kunstwerk genaamd 'Roze Wolk' als gemeente te aanvaarden.
  2. Een financiële tegemoetkoming te verstrekken.
  3. Schenker te informeren over het genomen besluit.
5. Principeverzoek Havenstraat 4a Maasbracht      Het college besluit:
1. Principemedewerking te verlenen aan het gebruik van het pand Havenstraat 4a in Maasbracht als woning onder de voorwaarden:
    - o dat voor de gebruikswijziging een omgevingsvergunning wordt aangevraagd en verleend, waarbij wordt aangetoond dat wordt voldaan aan de eisen uit de Wet geluidhinder;
    - o dat de planschade wordt afgewenteld via een verhaalovereenkomst en initiatiefnemer een 'akkoordverklaring kosten en voorwaarden' (tevens exploitatieovereenkomst) aangaat.

2. Aanvrager hierover schriftelijk te informeren.

6. Principeverzoek Wilhelminaplein 5-5a in Heel

Het college besluit:

1. Geen principemedewerking te verlenen aan een splitsing van de bovenwoning Wilhelminaplein 5-5a in Heel tot twee woningen.
2. Aanvrager hierover schriftelijk te informeren.

7. Jaarprogramma IKL 2021

Het college besluit:

1. In te stemmen met de evaluatie van 2020
2. In te stemmen met het programma voor 2021

8. Wijziging werktijden wijkteam

Het college besluit:

1. Akkoord te gaan met de volgende bijzondere regeling (vaste werktijden) voor de medewerkers van het wijkteam die bij de gemeente een arbeidsovereenkomst hebben: op maandag tot en met vrijdag van 7.30 tot 12.00 uur en van 12.30 tot 16.00 uur. Een fulltime medewerker werkt zo 40 uur per week en bouwt per kwartaal daardoor 50 uur (vrij te besteden) compensatieverlof op.
2. Mandaat te verlenen aan de directeur/gemeentesecretaris voor het vaststellen van werktijden in het kader van een 'bijzondere regeling' binnen de werktijdenregeling.